



# Geração Y e a Formação de Líderes Associativos: agenda de trabalho

*MARÇO MMX*

**FENABRIVE**

FEDERAÇÃO NACIONAL DA DISTRIBUIÇÃO  
DE VEÍCULOS AUTOMOTORES



## Objetivos deste encontro

- ❑ Conhecer os resultados da pesquisa: Duas gerações convivendo na empresas – adversárias ou aliadas?
- ❑ Discutir aspectos críticos da convivência das gerações na vida associativa.
- ❑ Elencar dicas e sugestões para uma convivência pactuada e amistosa na vida associativa.



## O jovem pode fazer

- Importante que as gerações se respeitem e se aceitem mutuamente
- Criar de uma regra de convivência
- Saber ouvir os mais experientes
- Igualdade de tratamento nas organizações
- Tomar decisões em conjunto
- Promover a integração cultural entre as diferentes gerações
- Ver –se como parceiros e não como adversários
- Mudar o comportamento do outro a partir do seu
- Mostrar interesse e ser mais proativo
- Dar suporte para a vida associativa
- Exercitar a paciência
- Ter coragem para se colocar
- Não deixar de ousar



## O que o jovem pode evitar

- Manifestar superioridade
- Falta de objetividade e de foco
- Confundir relacionamento profissional e familiar
- Subestimar conhecimento das gerações
- Individualismo
- Passar por cima de decisões já existentes
- Acelerar sucessão-(Evitar queimar etapas)



# O que o jovem espera dos mais velhos

- Encarar o confronto de ideias como enriquecedor
- Acreditar nos jovens, reconhecimento
- Mais diálogo
- Agregar conhecimento e experiência
- Dar suporte para a vida associativa
- Reciprocidade no esforço do relacionamento
- Acesso a informação e disponibilidade de ensinar
- Tratar com igualdade e ouvir opiniões
- Respeitar diferença de estilo e de visão política
- Delegar mais responsabilidades